**ACTA ADMINISTRATIVA**

En la ciudad de México Distrito Federal, siendo las 00:00 horas del día FECHA, se reunieron: El (JEFE/A INMEDIATO/A) NOMBRE, con el (EMPLEADO) NOMBRE para manifestar el incumplimiento y/o la falta a las políticas de la empresa, a efecto de relatar los hechos ocurridos anteriormente, por lo que en este acto hace uso de la palabra: El (JEFE/A INMEDIATO/A) NOMBRE, manifestó que:

**EN PLENO DESEMPEÑO DE SU JORNADA DE TRABAJO, NOMBRE COLABORADOR/ A SE ENCONTRABA INGIRIENDO BEBIDAS ALCOHOLICAS ANTES DE INGRESAR AL CENTRO DE TRABAJO, MOTIVO POR EL CUAL SE LE NEGÓ EL ACCESO AL MISMO, TENIENDO COMO CONSECUENCIA MALA REFERENCIA Y QUEJA POR PARTE DEL BENEFICIARIO**. (desarrollar según el caso concreto)

Con base a lo preceptuado por los artículos 47 fracción II, V, XI, XIII, XV, 110, 134 fracción V, de la Ley Federal del Trabajo, SE HACE CONSTAR QUE EL DIA **FECHA**, el (EMPLEADO/A) NOMBRE, incurrió de nueva cuenta en errores y omisiones calificados como graves, sin que mediara justificación alguna de su parte, incluyendo a que el mismo ingiere bebidas alcohólicas en el desempeño de sus labores, por lo que se levanta la presente acta administrativa en total apego a la Ley Federal del Trabajo. Por lo que en este acto se apercibe de nueva cuenta al EMPLEADO/A NOMBRE, quien ocupa el puesto de XXXXXX que en caso de que se continúen las mismas conductas por el (EMPLEADO), éste causará baja inmediata sin RESPONSABILIDAD PARA EL PATRÓN, según lo estipula la Ley de la materia, presentado de modo inmediato el AVISO de rescisión correspondiente ante la Junta de Conciliación y Arbitraje competente en el Distrito Federal, para la terminación de la relación de trabajo en los términos antes señalados.

**Es por eso que el empleado se compromete a:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

En caso de no cumplir el compromiso establecido y/o reincidir en alguna otra falta y/o incumplimiento a las políticas y reglamentos de la empresa, **EL EMPLEADO** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, ambas partes ratifican su deseo de concluir la relación de trabajo en términos del artículo 53 fracción I.

No habiendo más que constar y manifestar, se levanta la presente acta, para los efectos que procedan, ratificando su contenido mediante nombre y firma, los que en ella intervinieron, a las dieciocho horas del día en que se suscribe la presente.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Firma y nombre del que plasma los hechos) (Firma y nombre del empleado)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Firma y nombre del supervisor) (Firma y nombre del testigo)