(Lugar), ...... de .................... de 20....  
**Amonestación número:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

SR (A).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Nombre del trabajador).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Área, sección, departamento o unidad de producción donde labora el trabajador)

No. de empleado:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (De contar con este)

…......(Nombre y razón social del empleador)....... RFC.........., debidamente representada por .............. (nombre del representante legal o encargado de personal) ............,domiciliada en .........., centro donde usted labora en el área de .........., prestando los servicios de ............

Por medio del presente se manifiesta la necesidad de llamarle la atención por ..........

(precisar la falta que se imputa) .............

De lo anteriormente narrado a todas luces se desprende que (Nombre del trabajador), a incurrido, en faltas u omisiones, al reglamento interior de Trabajo, contempladas en el artículo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del citado reglamento.

Hechos que indican, falta de diligencia y probidad en el cumplimiento de las obligaciones asumidas por su parte, en virtud de la relación de trabajo que mantiene con (Nombre y razón social del empleador).

En ese sentido, le exhortamos a que rectifique y corrija su conducta, mostrando la capacidad y eficiencia para desarrollar las actividades asignadas para las cuales fue contratado (a); de tal manera que permita el normal desarrollo de las labores dentro de la empresa y evite la toma de medidas que conlleven a la rescisión de la relación de trabajo, ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje competente.

Lo cual afecta el servicio para el cual fue contratado, por lo que requerimos estrictamente su atención a fin de evitar nuevos errores, omisiones o faltas de su parte, y aclararle que, en caso de reincidir serán tomadas las medidas que el caso amerite, de conformidad con el mismo Reglamento interior de Trabajo y la Ley Federal del Trabajo.

ATENTAMENTE

–––––––––––––––––––––––––––––––––-----------  
(Empleador o representante legal de la organización)

SR (A).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Nombre del trabajador).  
TESTIGO TESTIGO  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_